

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 50 «Дюймовочка»**


606524, Россия, Нижегородская область, Городецкий муниципальный округ, город Заволжье, улица Пушкина,
дом 52а, тел: 8 (831-61)5-99-39, факс: 8 (831-61)5-99-39, e-mail: ds50_grd@mail.52gov.ru

Приняты:
Общим собранием
МБДОУ «Детский сад № 50
«Дюймовочка»»
протокол от 17. 11. 2023 г. № 05

УТВЕРЖДЕНЫ:
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 50 «Дюймовочка»
от 17.11.2023г № 141

Согласованы:
Председателем совета трудового коллектива работников
МБДОУ «Детский сад № 50 «Дюймовочка»
протокол от 17. 11. 2023г. № 05


Т.К.Шарипова

	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
	17.11.2023 12:19:52
Сертификат	01 D6 6F 1A CD 9D 01 A0 00 00 00 07 2C 4B 00 02
Кем выдан	ООО "АСТРАЛ-М"
Владелец	Мельникова Александра Фадеевна, Заведующий дошкольным учреждением, МБДОУ "Детский сад №50 "Дюймовочка"
Действителен	с 10.08.2023 16:33:09 по 10.08.2024 16:33:00

Подпись верна

**Изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 50 «Дюймовочка»**

г. Заволжье

2023

На основании Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 97-ФЗ (редакция от 04.08.2023, с изменениями от 24.10.2023), с изменениями и дополнениями вступает в силу с 01.09.2023), с целью приведения локальных нормативных актов МБДОУ «Детский сад № 50 «Дюймовочка» , регламентирующих в соответствии с требованиями ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя,

пункт 106 изложить в следующей редакции:

«106. Направление в служебные командировки, привлечение в работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, работе в ночное время следующих категорий работников осуществляется при наличии их письменного согласия при условии, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники-инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением;
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- работники-опекуны детей в возрасте до 14 лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраст 14 лет;
- работники, у которых есть ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии.»

2. пункт 107 изложить в следующей редакции:

« 107. Работники, указанные в пункте 106 настоящих Правил, должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от указанных работ в письменной форме.»

3. пункт 108 изложить в следующей редакции:

«108. Работники, указанные в пункте 106 настоящих Правил, должны проставлять на уведомлении о направлении в служебные командировки, привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, работе в ночное время, отметку о согласии или

несогласии с указанной работой, а также о наличии или отсутствии медицинских противопоказаний в срок, указанный на уведомлении. Если работник имеет медицинские противопоказания, он должен предоставить работодателю соответствующее медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке.»

4. Соответственно пункты 106-121 считать пунктами 109-124.

5. пункт 122 считать пунктом 125 и изложить в следующей редакции:

«125. В удобное время отпуск предоставляется:

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет;
- несовершеннолетним;
- родителям, приемным родителям, опекунам или попечителям, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, которые награждены знаками «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР»;
- беременным перед или после отпуска по беременности и родам и (или) по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- супругу, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены;
- супругу военнослужащего, который хочет уйти в отпуск одновременно с отпуском другого супруга;
- участникам Великой Отечественной войны, инвалидам войны, ветеранам боевых действий, в том числе получившим инвалидность;
- героям Советского Союза, героям России, полным кавалерам ордена Славы;
- героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы;
- работникам, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, которые связаны с радиацией вследствие чернойбыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалидам вследствие чернойбыльской катастрофы, участникам ликвидации катастрофы;
- работникам, которые претендуют на отпуск за первый рабочий год, при намерении работодателя включить их в график;
- одному из работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях родителей (опекун или попечитель), который сопровождает ребенка в возрасте до 18 лет для поступления в образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, расположенное в другой местности.»

4. Соответственно пункты 122-153 считать пунктами 125-156.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

Закладочный МБЛОУ «Летский сад № 50 «Дюймовочка»

Подпись: *А.Ф. Мельникова*
А.Ф. Мельникова
2023 г. М.П.

